



FUNDAȚIA PENTRU
CULTURĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA

UNIVERSITATEA
"IOAN SLAVICI"
TIMIȘOARA



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

Anexa 03-01-UIS

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII "IOAN SLAVICI" DIN TIMIȘOARA

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Articolul 1

(1) Codul de etică și deontologie universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii comunității "Ioan Slavici" consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională. El stabilește principalele linii de conduită etică profesională pe care comunitatea "Ioan Slavici" își propune să le urmeze și penalizările posibile în cazul încălcării acestora.

(2) Codul de etică și deontologie universitară este menit să opereze ca un contract moral între membrii comunității "Ioan Slavici" – studenți, cadre didactice, personal nedidactic – contribuind la coeziunea membrilor Universității și la instalarea unui climat academic bazat pe cooperare și competiție corectă și prin aceasta la creșterea prestigiului UIS.

(3) Codul de etică și deontologie universitară nu se substituie legii sau altor coduri și reglementări. El încearcă să acopere câmpul de activitate cuprins între lege și morală. Codul de etică și deontologie universitară și aplicarea lui nu exclud și nu înlocuiesc drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității "Ioan Slavici". El corelează relațiile pur contractuale cu încrederea, atașamentul și responsabilitatea și protejează membrii comunității "Ioan Slavici" de comportamente nedrepte, necinstite sau oportuniste.

Articolul 2

Codul de etică și deontologie universitară cuprinde atât norme obligatorii a căror nerespectare atrage după sine sancțiuni disciplinare / administrative și chiar juridice, cât și norme dezirabile de dorit a fi aplicate, dar a căror nerespectare nu conduce la o sancționare disciplinară, ci doar la una de natură morală. De exemplu, politețea reprezintă un comportament dezirabil, demn de tot respectul, dar nu este legal obligatoriu, iar impolitețea nu este sancționabilă decât moral.

Articolul 3

Prezentul Cod de etică și deontologie universitară se bazează pe următoarele documente legale:

- Legea Educației Naționale nr.1/2011, cu completările și modificările ulterioare;



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- Ordinul MEC nr. 4492/2005 privind promovarea eticii profesionale în universități;
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;
- Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.

CAPITOLUL II REGULI PROCEDURALE

Articolul 4

- (1) Pentru asigurarea respectării prezentului Cod se constituie și funcționează Comisia de etică și deontologie universitară.
- (2) Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este de competența Comisiei de etică și deontologie universitară.
- (3) Comisia de etică și deontologie universitară este o structură a Universității "Ioan Slavici" din Timișoara, fiind constituită în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot constitui elemente sau practici lipsite de etică. Ea are rolul de conștientizare a comunității universitare de faptul că este în interesul acesteia să respecte prevederile Codului de etică și deontologie universitară, evitând astfel consecințele legale care pot genera efecte negative asupra acesteia și de a propune eventuale măsuri împotriva celor care nu respectă prevederile Codului de etică și deontologie universitară și Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.

Articolul 5

- (1) Structura și componența comisiei de etică și deontologie universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de Rector.
- (2) Nu pot fi membri ai comisiei de etică și deontologie universitară persoane care ocupă una din funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau de unitate de cercetare – dezvoltare.

Articolul 6

- (1) Comisia de etică și deontologie universitară are următoarele atribuții:
 - a) Elaborează Codul de etică și deontologie universitară, care, după aprobarea lui în Senat, devine componentă a Cartei UIS.
 - b) Aplică prevederile Codului de etică și deontologie universitară prin:
 - analizarea și soluționarea reclamațiilor și sesizărilor referitoare la abaterile de la etica universitară,
 - informarea conducerii UIS asupra cazurilor care sunt recomandate pentru sancționare și urmărirea aplicării sancțiunilor.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- c) Întocmește raportul anual cu privire la starea UIS din punctul de vedere al respectării principiilor și prevederilor Codului de etică și deontologie universitară.
 - d) Notifică instituțiile de profil ale statului cu privire la cazurile care fac obiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține.
 - e) Alte atribuții prevăzute de lege.
- (2) Hotărârile Comisiei de etică și deontologie universitară sunt avizate de Consilierul juridic al universității.

CAPITOLUL III PRINCIPII FUNDAMENTALE

Articolul 7

(1) În normele obligatorii se încadrează: dreptatea și echitatea, onestitatea și corectitudinea, profesionalismul și responsabilitatea, transparența, libertatea academică, autonomia personală, valoarea personală (meritul), echidistanța, moralitatea, fidelitatea față de UIS.

(2) **Dreptatea și echitatea** garantează că membrii comunității "Ioan Slavici" vor fi tratați în acest spirit, nepermițându-se discriminarea, exploatarea, abuzul de putere. UIS militează pentru nediscriminare și egalitate de șanse la accesul la studii și la angajare, pentru eliminarea conflictelor de interese, prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism. Conflictelor de interese pot avea la origine relații personale (rude de gradul I și II), interese materiale (furnizori de bunuri / servicii), colaborări externe sau alte angajamente.

(3) **Onestitatea și corectitudinea** în etica universitară din UIS se referă, în principal, la dreptul de proprietate intelectuală. Recunoașterea și beneficiile aparțin celor care se află la originea unei realizări care reprezintă o proprietate intelectuală: lucrări / rapoarte științifice, cărți, invenții, teze de doctorat, dizertații, proiecte de diplomă, etc. Se interzice orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, "fabricarea" rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori, ca și tentativele de corupere spre fraudă. Plagiatul reprezintă o fraudă intelectuală care poate ajunge până la nivel de furt intelectual deliberat.

(4) **Profesionalismul și responsabilitatea** sunt valori pe care UIS le cultivă și le apreciază în mod deosebit. În acest scop se încurajează și se recompensează orientarea spre excelență, a cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a programelor de studii și cercetare, capabile să conducă la deschideri noi în cunoaștere, la formarea de buni specialiști, la creșterea prestigiului UIS. Se recunoaște dreptul de a critica public, întemeiat și argumentat încălcările standardelor profesionale și de calitate, ale drepturilor membrilor comunității universitare și colaboratorilor, dar nu sunt permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice

(5) UIS respectă **principiul transparenței** tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității "Ioan Slavici", candidațiilor la admitere, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta se creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele universitare. UIS interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității "Ioan Slavici" și publicul larg.

(6) **Libertatea academică** decurge din faptul că UIS este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, economice sau religioase, exceptând constrângerile de natură legală, etică și științifică. Comunitatea "Ioan Slavici" este protejată față de cenzură, persecuții sau manipulări în condițiile respectării legalității. Totodată fiecare membru al comunității "Ioan Slavici" trebuie să respecte libertatea celorlalți și diferențele de păreri, să accepte parteneriatul intelectual și cooperarea indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase. Toți membrii comunității "Ioan Slavici" au dreptul la confidențialitate în problemele care țin de viața lor privată, divulgarea neautorizată de date din dosarul personal fiind sancționată.

(7) Exercițarea **autonomiei personale** în perimetrul universitar se asigură exercitarea consimțământului informat în privința programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare și se oferă oportunități pentru ca fiecare membru al universității să poată lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

(8) **Valoarea personală (meritul)** reprezintă singurul criteriu de ierarhizare calitativă acceptat în UIS, ce asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea meritelor personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța.

(9) **Echidistanța** este atitudinea pe care o pretinde UIS de la toți membrii comunității "Ioan Slavici" în toate situațiile în care, printr-o opțiune preferențială, aceștia pot influența o atitudine sau o decizie majoră. În această categorie intră poziția față de partidele politice, UIS promovând neutralitatea și interdicția acțiunilor de propagandă politică în perimetrul universității. De asemenea, egalitatea șanselor nu poate fi asigurată fără echidistanța celor ce decid, care este un bun antidot la așa zisele „relații de clică”.

(10) UIS pretinde tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici" o deplină **moralitate**, atât în perimetrul universitar, cât și în afara lui. Aceasta înseamnă o poziție fermă privind combaterea corupției și evitarea situațiilor care pot implica acte de corupție. Membrii comunității UIS le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(11) **Fidelitatea / loialitatea** față de UIS este o obligație de onoare pentru toți membrii comunității "Ioan Slavici". Se exprimă prin atașamentul față de instituție și valorile promovate de aceasta, adeziunea conștientă manifestată din proprie inițiativă, față de obiectivele instituției, respectul față de ierarhia instituției, onestitate în relațiile interpersonale, respectul față de adevăr și dreptate, conștiinciozitate în îndeplinirea obligațiilor, respectarea angajamentelor asumate, asigurarea confidențialității informațiilor obținute.

Articolul 8

(1) Printre **normele dezirabile** se pot menționa: respectul și toleranța; politețea; cumpătarea și moderația; colegialitatea, generozitatea și omenia; decența și eleganța.

(2) **Respectul și toleranța** reprezintă valori morale pe care UIS le pretinde de la toți membrii comunității "Ioan Slavici" în vederea creerii și menținerii unui climat de confort spiritual și de amabilitate. Acestea decurg din faptul că UIS susține și promovează existența unei comunități academice de înaltă ținută profesională și etică în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecăruia, garantând manifestarea personalității fiecărui membru din comunitate într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. UIS aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu permitem manifestarea necolegială, lipsa de respect, manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, homofobe și hărțuirea sexuală. Drepturile fiecărui membru al comunității academice trebuie exercitate cu bună credință și cu respectarea drepturilor celorlalți membri.

(3) **Cumpătarea și moderația** în comportament și limbaj sunt atribute recomandate tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici". Prin aceasta se evită orice formă de exces care ar putea conduce la crearea de tensiuni interumane, la deteriorarea climatului academic. Cumpătare și moderație se recomandă și cadrelor didactice pentru evitarea exigențelor exagerate la diferite forme de verificare a cunoștințelor studenților.

(4) UIS încurajează **colegialitatea, generozitatea și omenia** în relațiile interumane din și din afara perimetrului universitar. Se crează astfel un climat de siguranță și încredere în comunitatea "Ioan Slavici", de într-ajutorare colegială, de solidaritate și compasiune pentru depășirea unor momente dificile din viață, de simpatie și sprijin moral sau material în situații de criză. Se combate astfel indiferența sau nepăsarea celor cu drept de decizie față de unele solicitări și aspirații ale studenților, cadrelor didactice și ale celorlalți membrii ale comunității "Ioan Slavici".

(5) UIS recomandă **decența și eleganța**, atât în ținuta comportamentală, cât și în cea vestimentară tuturor membrilor comunității "Ioan Slavici". Se elimină / diminuează astfel stridențele de orice natură improprii unui mediu academic.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

Principiul libertății academice

Articolul 9

(1) *Libertatea academică* presupune dreptul oricărui membru al comunității academice de a-și exprima liber opiniile academice atât în spațiului universitar, cât și în afara acestuia, și de a presta/desfășura activitatea de predare, cercetare și creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică fără ca prin aceasta să aducă atingere instituției și valorilor sale.

(2) Fiecare membru al comunității academice își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul Universității, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat. Fiecare membru al comunității academice răspunde pentru propriile opinii.

(3) UIS încurajează abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase.

(4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără nici un fel de restricții ale libertății academice.

(5) Universitatea protejează dreptul la viața privată a membrilor săi (studenți, profesori, personal tehnic etc.).

Articolul 10

Constituie încălcări ale *principiului libertății academice* următoarele fapte:

- a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UIS;
- b) prozelitismul religios;
- c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter extremist (rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist etc);
- d) defăimarea UIS de către membrii comunității academice;
- e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității academice;
- f) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții;
- g) promovarea de atitudini și comportamente care încalcă principiile mediului academic;
- h) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și sau al membrilor săi.

Meritul

Articolul 11

(1) UIS recunoaște și recompensează meritul individual sau de grup care include pe de o parte creativitatea, performanța și eficiența, iar pe de altă parte, dedicația față de profesie și atașamentul față de instituție.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(2) Meritul studenților se apreciază pe baza rezultatelor obținute la examene, lucrări de control, teste; la seminarii și lucrări de laborator; la concursuri profesionale; la cercuri științifice; în acțiuni civice etc.

(3) Meritul cadrelor didactice și cercetătorilor se stabilește în funcție de calitatea cursurilor și seminariilor; de calitatea lucrărilor publicate; de granturile de cercetare câștigate; de aprecierea studenților; de aportul la dezvoltarea facultății; de contribuția la sporirea prestigiului instituției și specialității pe care o servește, de modelul reprezentat în mediul academic etc.

(4) Meritul membrilor structurilor de conducere se stabilește, cu precădere, în funcție de eficiența managementului academic; de nivelul standardelor profesionale și morale ale instituției; de aprecierile studenților, subordonaților și forurilor de conducere ierarhic superioare etc.

Competența

Articolul 12

Constituie încălcări ale *principiului competenței*, fapta prin care un cadru didactic:

- a) alocă cea mai mare parte din timpul rezervat orei de curs, seminar sau laborator, unor discuții fără legătură cu tematica acestuia;
- b) interpretează, intenționat, în mod eronat, rezultatele unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;
- c) obligă studenții să-și însușească, exclusiv, punctul său de vedere sau refuză să ia în discuție, pe bază de argumente, alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune;
- d) se substituie cu o altă persoană, din cadrul sau din afara UIS, care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat, în vederea susținerii de cursuri, seminarii sau lucrări de laborator;
- e) alege modalități de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului (spre exemplu, formularea unor subiecte care solicită doar memorarea unor date, în condițiile în care obiectivul cursului este obținerea abilităților practice).

Integritatea

Articolul 13

(1) Integritatea membrilor comunității "Ioan Slavici" este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare.

(2) Fiecare membru al comunității academice este dator să se preocupe de evitarea oricăror conflictelor de interese și de a nu săvârși acte sau fapte de corupție sau de altă natură susceptibile să afecteze integritatea sa, care slăbește coeziunea și sentimentul apartenenței, viciază climatul universitar în ansamblul său și aduce prejudicii grave imaginii instituției.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(3) Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare/un cadru didactic, student, o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitate sau funcția pe care o are în cadrul UIS, are obligația legală sau statutară să-l protejeze, de natură să creeze prejudicii de imagine și/sau materiale instituției sau altor membrii din comunitatea academică.

Articolul 14

(1) Există *conflict de interese* atunci când persoana evaluată sau examinată este soțul/soția, ruda sau afinul până la gradul III inclusiv al cadrului didactic care face parte din comisia de evaluare sau examinare sau din comisia de concurs.

(2) În cazul unui conflict de interes, persoana în cauză are obligația de a informa, în scris, organele competente și de a se abține de la orice decizie care afectează soțul/soția, ruda sau afinul până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) În cazul în care conflictul de interes apare în activitatea de examinare sau evaluare, cadrul didactic în cauză are obligația de a informa organele competente și să ceară înlocuirea sa din comisia de evaluare / examinare sau comisia de concurs. Dacă înlocuirea sa nu este posibilă din cauza lipsei unui cadru didactic care are același domeniu și nivel de competență, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea sau evaluarea studentului/candidatului respectiv.

(4) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate, după cum urmează:

- a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;
- b) rectorul cu prorectorii, decanii, prodecanii, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente;
- c) prorectorul cu decanii, prodecanii, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii unităților aflate în subordonarea prorectorului, respectiv subordonate prorectorului;
- d) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorii de departamente, conducătorii unităților instituției de învățământ superior;
- e) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- f) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- g) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv din cadrul departamentului respectiv.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- (5) Funcția de rector este incompatibilă cu ocuparea unei funcții de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic.
- (6) Persoanele care ocupă funcția de rector într-o instituție de învățământ superior și sunt numite sau alese într-o funcție de conducere sau de demnitate publică sau de conducere în cadrul unui partid politic pot opta pentru una din cele două funcții în termen de 30 de zile.
- (7) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

Articolul 15

În relația cadru didactic – student, constituie încălcări ale principiului integrității următoarele fapte:

- a) pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;
- b) pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;
- c) hărțuirea în toate formele sale;
- d) prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate în favoarea studentului, a soțului/soției acestuia, a unei rude sau a unui afin, până la gradul III inclusiv;
- e) obținerea de liberalități din partea studentului, soțului/soției acestuia, a rudelor sau afinilor acestuia până la gradul III inclusiv;
- f) copiatul și orice altă formă de înșelăciune care are loc în timpul examinării, ca și facilitarea copierii și oricăror altor forme de înșelăciune;
- g) condiționarea participării la orice formă de examene de cumpărarea materialelor bibliografice.

Articolul 16

Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea de conducere și cea administrativ - managerială:

- a) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de selecție și promovare a cadrelor didactice;
- b) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale universității;
- c) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de selecție și promovare a personalului administrativ;
- d) participarea unui membru al conducerii și administrației universității la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are un interes personal, direct sau indirect;
- e) încheierea de către membrii conducerii și/sau administrației de contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare externă, în care un membru al universității are un interes personal, direct sau indirect;
- f) colaborările și angajamentele externe ale unor membri ai corpului didactic și administrativ al Universității împiedică îndeplinirea în bune condiții a sarcinilor înscrise în



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

statele de funcții și fișele posturilor pe care le ocupă, etc., dacă se dovedește că prin aceasta au fost cauzate prejudicii efective instituției.

Articolul 17

Constituie încălcări ale eticii în materia cercetării științifice:

- a) plagiatul sau însușirea de către un autor a rezultatelor muncii altui autor (indiferent dacă este vorba de reproducerea exactă a unui text sau de reformularea unei idei cu adevărat originale), fără ca aceste din urmă să fie menționat ca sursă a textului sau ideii respective;
- b) confecționarea de rezultate prin metodele care nu sunt folosite în cercetare;
- c) înlocuirea datelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) neatribuirea, ascunderea sau nerecunoașterea corectă a paternității unei lucrări;
- f) deturnarea fondurilor de cercetare în alte scopuri decât cele pentru care ele au fost alocate;
- g) omisiunea recunoașterii, fie prin menționare ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- h) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;
- i) orientarea activității de cercetare a studenților în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător.

Plagiatul

Articolul 18

(1) Plagiatul constă în:

- a) lipsa citării în text prin semnele corespunzătoare (ghilimele, litere cursive, paragrafe distincte, etc) a lucrării-sursă (carte, articol, referat, sursa web etc.) și lipsa menționării lucrării-sursă în bibliografia finală;
- b) informarea incorectă asupra sursei sau a citării;
- c) copierea cuvintelor sau ideilor unei persoane fără a o menționa;
- d) preluarea și prezentarea integrală sau parțială, voluntară sau involuntară, a activității sau a materialului realizat de un alt autor sau de mai mulți autori ca fiind a propriei persoane, într-o lucrare scrisă (de ex. carte, referat, articol, teză de licență, de disertație, de doctorat, experiment etc.) sau într-o prezentare orală, fără referințe la textele sursă;
- e) schimbarea cuvintelor prin copierea structurii enunțului unei surse, fără a o menționa (parafrazare, repovestirea ideii sau argumentului unui autor, modificarea unor expresii din text și/sau inversarea unor paragrafe, propoziții sau capitole);



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- f) întrepătrunderea dintre fragmentele de texte compilate ilegal și munca proprie;
 - g) copierea unui volum mare dintr-un material, dintr-o sursă, încât acesta alcătuiește majoritatea lucrării, chiar dacă sursa se menționează;
 - h) autoplagiatul, adică prezentarea sau publicarea aceluiași material personal publicat anterior, având modificat titlul și număr de înregistrare diferit.
- (2) Nu se consideră plagiat:
- a) folosirea unor sintagme sau definiții scurte, considerate ca făcând parte din fondul de noțiuni de bază, comune, al domeniului (disciplinei) respectiv, dacă autorul a dat dovadă de discernământ în utilizarea lor, având în vedere că există un grad de subiectivism în utilizarea lor; paradigmele consacrate (modele, exemple, teorii etc.) clasice într-un domeniu de studiu care au citați autorii care au fondat și impus acele paradigme, dar care nu se pot prezenta într-o manieră originală fără să se facă erori fundamentale;
 - b) nu poate fi acuzat de plagiat autorul care utilizează în cercetările proprii formule și legi descoperite anterior
- (3) Valabilitatea acuzației de plagiat este condiționată de depunerea unei dovezi clare, cu indicarea textului sau textelor din care s-a plagiat. Dacă două articole sau alte materiale prezentate simultan conțin fragmente comune în una sau mai multe modalități menționate mai sus, se poate fundamenta o acuzație de plagiat. Acuzația de plagiat se poate face de către persoana a cărei operă a fost plagiată sau de către o terță persoană printr-o sesizare adresată Conducerii Universității și Comisiei de Etică. Sesizarea este o atenționare a Comisiei asupra unor abateri de la Codul de etică și deontologie universitară.

Colegialitatea

Articolul 19

Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor, bazată explicit ori implicit pe criterii extraprofesionale precum rasa, etnia, religia, convingerile politice etc.,
- b) hărțuirea în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta: hărțuirea sexuală; hărțuirea cauzată de rivalitatea pentru putere; hărțuirea de orice fel, exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare, asupra altora situate pe trepte inferioare ale ierarhiei universitare, implică și abuzul de putere;
- c) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc. este inacceptabil și contrar eticii comunității academice, indiferent de pozițiile ierarhice ale celor implicați, el putând degenera în abuz de putere, când se exercită



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

- asupra inferiorilor ierarhici sau în hărțuire când se repetă asupra aceleași persoane sau asupra aceluiași grup de persoane;
- d) discreditarea în mod injust a unui coleg(ă), a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
 - e) formularea în fața studenților a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
 - f) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
 - g) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
 - h) utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.);
 - i) promovarea sau tolerarea unor comportamente dintre cele descrise în acest articol de către conducerea facultăților, departamentelor, catedrelor sau compartimentelor administrative.

Loialitatea față de Universitate

Articolul 20

Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) săvârșirea de acte sau fapte care creează prejudicii materiale și morale Universității;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către Universitate;
- c) deturnarea studenților de la Universitatea de Vest spre o altă universitate concurentă;
- d) angajarea în afara universității a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în Universitate ale persoanei în cauză.

Confidențialitatea

Articolul 21

(1) Deschiderea și transparența sunt valori esențiale în activitatea comunității academice. Totodată aceste valori trebuie puse în balanță față de obligația de a păstra confidențialitatea datelor și a informațiilor clasificate, atât ale instituției cât și ale partenerilor sau colaboratorilor. Utilizarea de date și informații în rezolvarea unor interese exterioare instituției contravine bunei conduite în activitatea științifică.

(2) Universitatea "Ioan Slavici" din Timișoara respectă și protejează demnitatea membrilor săi și dreptul la viață privată, inclusiv protecția și asigurarea confidențialității datelor de natură personală. Angajații care, prin natura postului, dețin și utilizează astfel de date și informații, vor asigura protecția și confidențialitatea lor, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

(3) Personalul implicat în activități de evaluare a rezultatelor cercetării, a personalului sau a propunerilor de finanțare va păstra confidențialitatea informațiilor aferente acestor activități.

CAPITOLUL IV

SANCTIUNI REFERITOARE LA ÎNCĂLCAREA ETICII UNIVERSITARE

Articolul 22

(1) Încălcarea prevederilor prezentului Cod atrage după răspunderea disciplinară în condițiile Legii nr.1/2011, Codului Muncii și reglementărilor interne al Universității.

(2) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică și deontologie universitară pentru încălcarea eticii și a deontologiei universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute în Legea Educației Naționale nr. 1/2011, după cum urmează:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(3) Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică și deontologie universitară studenților pentru încălcarea eticii universitare sunt prevăzute în Legea Educației Naționale nr. 1/2011, după cum urmează:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute de regulamentele specifice activităților studenților.

(4) Sancțiunile stabilite de Comisia de etică și deontologie universitară sunt puse în aplicare de către Decan sau Rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

(5) În cazul unor încălcări foarte grave a standardelor etice și a regulilor de bună conduită ale unui membru al comunității academice a UIS, care depășesc competențele Comisiei de etică și deontologie universitară, aceasta poate sesiza Consiliul de Etică și Management Universitar, sau, dacă este cazul, Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării.



România, Timișoara, Cod 300587, Str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu, nr. 144;
Tel. / Fax. 0256-213108; 0745521710;
www.islavici.ro; E-mail: secretariat@islavici.ro

(6) Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu UIS încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

Articolul 22

(1) Dispozițiile prezentului Cod de etică și deontologie universitară sunt conforme cu cele ale Legii nr.1/2011 a Educației Naționale și a celorlalte acte normative în materie, care o completează în mod corespunzător.

(2) Codul de etică și deontologie universitară face parte din Carta Universității "Ioan Slavici" din Timișoara.

(2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară a fost aprobat de Senatul Universității "Ioan Slavici" din Timișoara în ședința din data de 03.10.2016.

(3) Modificările și actualizările Codului de etică și deontologie universitară au fost aprobate în ședința Senatului Universității "Ioan Slavici" din Timișoara din data de 13.02.2020.

PREȘEDINTE CONSILIU ADMINISTRAȚIE,
Prof. univ. dr. Titus SLAVICI

RECTOR,
Conf. univ. dr. Moise Dorel ANDRAS

AVIZAT CONSILIER JURIDIC,
Jurist Ana Maria ROTUNJANU